

医療機関名	指定訪問看護アットリハ長沢
募集要件	正社員
勤務形態	固定時間制
職 種	看護師
職務内容	<p>ご利用者様のご自宅に訪問し、医師の作成した指示書や、ケアプランに基づいてアセスメントを行い、ご利用者様のニーズに合った処置を行っていただきます。</p> <p>回復期・急性期・慢性期から退院されたご利用者様のその後に携わることができるお仕事です。</p> <p>※訪問時の移動手段は、原付バイク・電動自転車のいずれかとなります。</p> <p>【業務内容】</p> <ul style="list-style-type: none">・健康状態の観察(バイタルチェックなど)・医療処置(点滴、注射、血糖値測定、吸引、褥瘡予防)・医療機器の管理など <p>【1日のスケジュール例】</p> <p>8:45- 事業所到着</p> <p> 利用者様の情報確認</p> <p>9:00- 事業所出発</p> <p> 訪問2～3件</p> <p> </p> <p>12:00-休憩</p> <p> </p> <p>13:00-訪問2～3件</p> <p> </p> <p> </p> <p>16:00- 事業所到着</p> <p> 書類業務 ※書類業務は担当利用者数によって個人差あり。</p> <p>17:00- 退勤</p>

必要資格	正看護師
勤務施設 勤務先 (住所・最寄駅)	指定訪問看護アットリハ長沢 (神奈川県川崎市多摩区长沢3丁目20-1) 小田急小田原線 生田駅より バス・徒歩12分
給与	月給300,000円
給与詳細	月給 300,000円 ~ ・基本給 214,000円 ・固定残業手当 86,000円 ※時間外労働の有無に関わらず、45時間分の時間外手当を支給します ※45時間を超える時間外労働分についての割増賃金は追加で支給します 最大年収:650万円も可能 ※以下の条件あり※ この方の訪問手段・訪問件数 ・バイク ・7~8件ベース ・勤務年数2年以上 賞与 年2回(6月・12月) ※ 勤務実績により、支給額を決定 昇給あり ※昇格の場合 通勤手当 上限30,000円/月 【年収例】月~金・9~17時 ※月20日勤務の場合 1日5件訪問 年収480万円 1日6件訪問 年収576万円 ※主任、責任者、エリマネージャー、ゼネラルマネージャーと 役職が上がると給与もUPしていきます。

勤務時間

9:00～17:00(休憩1時間)

※ 残業はほとんどありません。

就労期間

※試用期間3ヶ月あり(給与・待遇は変わりません)

※入社から6ヶ月間は有期雇用期間となります。(給与・待遇は変わりません)

※会社の定めた判断基準により入社6ヶ月後に無期雇用転換(正社員)

試用期間

試用期間あり(本採用と条件が同じ)試用期間:3か月

正社員、月給:300,000円

給与に固定残業代を含む、

試用期間の固定残業給与|下限金額: 86,000円

試用期間の給与|固定残業時間: 45時間

学歴

学歴指定なし

待遇

健康保険あり, 厚生年金あり, 雇用保険あり, 労災保険あり,

賞与あり(年2回), 制服貸与, 産休・育休取得実績あり, 健康診断あり,

ノートPC、携帯電話支給, 託児所あり, 敷地内全面禁煙

社会保険完備, 制服無料貸与,

精神科訪問看護研修費用負担(週労働時間による諸条件あり),

訪問用の車・バイク・電動自転車貸与(貸与された車両にて通勤・訪問可能),

ヘルメット・雨具貸与(カッパ・雨靴), 訪問物品支給(血圧計・体温計・

パルスオキシメーター・手指消毒ボトル・ハンドソープボトル・物品ケース),

病児保育・託児利用可能(保育料いずれも半額)

※川崎市・横浜市のみ 確定給付企業年金制度あり

(入社時よりはぐくみ基金加入可能)

休日・休暇

土・日・祝

※土日祝勤務できる方も募集しておりますので、
お気軽にお問合せ下さい。

GW休暇、年末年始休暇(12/29～1/3)、有給休暇、特別・慶弔休暇

※産休・育休・介護休暇制度あり

応募方法・流れ

Web, 電話、応募→面接(1回)→内定

※場合によっては書類選考、面接2回実施あり

事業所または本社での面接が基本ですが、

遠方の場合はWEB面接も対応しております

受付担当者

採用センター

電話番号

044-322-9162

募集の特徴

有資格者歓迎, ブランクOK, 40代以上も応募可, 50代以上も応募可,

週2・3日からOK, 週4日以上OK, 平日のみOK, 残業なし,

残業月20時間以内, 社会保険完備, 産休・育休取得実績あり,

交通費支給, 賞与あり, 制服貸与, 学歴不問

求人区分

川崎市医師会員ではなく推薦施設(推薦医師会員が決まっている)